

Samningur á milli

Sambands íslenskra bankamanna

og

Samtaka atvinnulífsins

1. grein

Síðast gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 1. október 2008 með þeim breytingum sem í þessum samningi felast og fellur þá úr gildi án uppsagnar.

Grein 13.1. orðist því svo:

“Gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 1. október 2008 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.”

2. grein

Í grein 1.1.1 kemur ný launatafla númer 144 og tekur gildi frá og með 1. október 2004, 5,25% hærrí en gildandi tafla. 1.1.2006 hækka öll laun um 3,75%. Hinn 1.1.2007 hækka öll laun um 3% og 1.1.2008 hækka öll laun um 2,25%.

3. gr.

Í grein 1.1.2 kemur ný valkvæð launatafla númer 144B sem tekur sömu breytingum og tafla 144 í grein 1.1.1 skv. 2. gr. samnings þessa.

4. grein

Starfsmenn í launaflokkum til og með 163 sem eru í starfi við undirritun samnings þessa skulu hækka um einn launaflokk 1. janúar 2005. Tveir nýir launaflokkar bætist við launatöfluna á samningstímanum, launaflokkur 202 þann 1. janúar 2005 og launaflokkur 203 þann 1. janúar 2006.

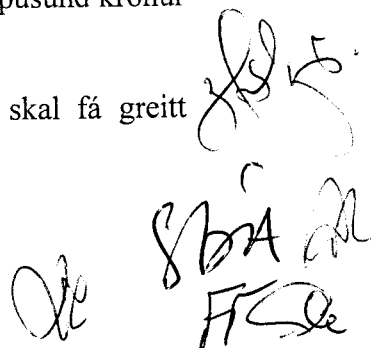
5. grein

Grein 4.2.2 hljóði svo:

"Greiða skal hverjum starfsmanni sem tekur laun skv. grein 1.1.1 hér að framan orlofsframlag hinn 1. júní ár hvert. Í júní 2005 skal fjárhæðin vera 110 þúsund krónur og breytist eftir það til samræmis við breytingar grunnlauna.

Starfsmaður sem unnið hefur hluta úr ári eða hluta úr fullu starfi skal fá greitt orlofsframlag hlutfallslega."

6. gr.



Flokkaviðmiðanir einstakra starfshópa í grein 1.6 hliðrast upp um einn launaflokk. Grein 1.6 orðist því svo:

“Viðmiðun starfsheita í launaflokka er sem hér segir:

102-132	Gjaldkerar og bankaritarar
132-152	Fulltrúar/þjónustufulltrúar/féhirðar
142-172	Deildar-/þjónustu-/afgreiðslu- og skrifstofustjórar
142-181	Sérfræðingar
153-182	Útibússtjórar, forstöðumenn og embættismenn.”

Launanefnd samningsaðila skal skoða sérstaklega röðun starfsheita í launaflokka með tilliti til þróunar og breytingar á störfum bankamanna undanfarin ár. Launanefndin skal leggja fyrir samninganefndir beggja aðila nýjar tillögur að grein 1.6 fyrir 1. janúar 2007.

Breyting á grein 1.6 tekur gildi þann 1. janúar 2005.

7. gr.

Grein 1.1.5 orðist svo:

“Launaflokkar 101-113 eru aðeins ætlaðir lausráðnum starfsmönnum.

Fastráðinn starfsmaður skal eiga rétt á launum ekki lægri en samkvæmt launaflokki 121.

Starfsmaður skal eiga rétt á launum ekki lægri en skv. launaflokki 122 þegar fjögurra ára starfsaldri er náð.”

8. gr.

Fyrstu tvær málsgreinar greinar 6.2.1 breytist og verði svohljóðandi:

“Banki greiðir fastráðnum starfsmanni í lögbundnu fæðingarorlofi mismun á óskertum launum sbr. gr. 6.1.4 og greiðslum frá Fæðingarorlofssjóði, þó aldrei hærrí fjárhæð en sem, nemur mismun á greiðslum frá Fæðingarorlofssjóði og viðmiðunarþaki sjóðsins eins og það er á hverjum tíma, nú skv. 3. mgr. 13. gr. laga nr. 95/2000. Sama greiðsla skal innt af hendi ef fastráðinn starfsmaður tekur kjörbarn og hefst orlofstaka strax og tekið er við barninu í fóstur. Sama greiðsla skal innt af hendi í tveggja mánaða fæðingarorlofi vegna fósturláts eftir 18 vikna meðgöngu og í þriggja mánaða fæðingarorlofi ef um andvana fæðingu er að ræða eftir 22 vikna meðgöngu.

Ef um fjölburafæðingu er að ræða skal greiðslutímabil bankans lengjast samsvarandi og greiðsluskylda Fæðingarorlofssjóðs. Sama gildir ef fleiri en eitt barn eru tekin í fóstur á sama tíma.”

Grein 6.2.2. orðist svo:

“Starfsmaður í fæðingarorlofi greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af greiðslum Fæðingarorlofssjóðs og banka og bankinn tryggir 6% mótframlag af sömu upphæð þann tíma sem orlofið varir enda greiði starfsmaðurinn iðgjald af sama stofni. Fyrir

starfsmenn í hlutfallsdeildum lífeyrissjóða (ekki B-deild LSR) tryggir banki mótframlag af föstum mánaðarlaunum skv. samþykktum viðkomandi sjóða.

Banki greiðir 7% iðgjald af greiðslum Fæðingarorlofssjóðs og banka í séreignarsjóð fyrir starfsmann í fæðingarorlofi sem öðlast hefur réttindi til séreignarsjóðsgreiðslu skv. grein 12.6.2 í kjarasamningi þessum.”

Breytingar samkvæmt þessari grein taki gildi 1. janúar 2005 og skal hámarksfjárhæð mánaðarlegrar greiðslu af hálfu vinnuveitanda taka breytingum í samræmi við breytingar sem kunna að vera gerðar á lögum um fæðingar- og foreldraorlof.

9. grein

Grein 7.5.1, Styrktarsjóður, orðist svo:

“Bankarnir greiða 0,4% af grunnlaunum miðað við reikningsforsendur samkvæmt töflu 144B í gr. 1.1.2. frá og með 1. janúar 2005, 0,45% frá og með 1. janúar 2006 og 0,5% frá og með 1. janúar 2007.”

10. grein

Eftirfarandi ákvæði komi í stað núgildandi samkomulags um fræðslumál:

Fyrir árið 2005 munu bankarnir greiða SÍB 15 m.kr. Frá og með ársbyrjun 2006 munu bankarnir greiða SÍB 20 m.kr. í upphafi hvers árs til að standa straum af kostnaði við fræðslustarfsemi félagsmanna.

Fjárhæð greiðslu eftir árið 2006 skal taka sömu hlutfallslegu breytingum og vísitala neysliverðs frá grunnvísitölu fjárhæðarinnar og til gildis hennar í janúar á greiðsluárinu. Grunnvísitala fjárhæðarinnar er janúar 2006.

11. grein

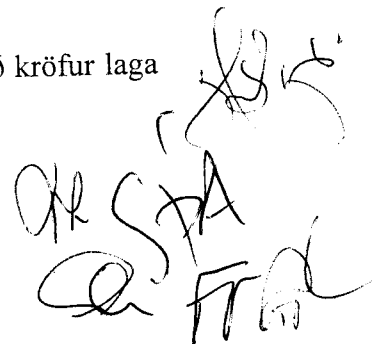
Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja launalið samningsins upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót. Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Bókun I

Félagsgjald til SÍB frá og með 1. janúar 2005 skal reiknast af sama stofni og breyting á grein 7.5, sbr. 9. gr. samnings þessa.

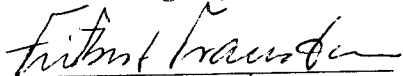
Bókun II

Fyrir árslok 2005 skal SÍB hafa breytt samþykktum sínum í samræmi við kröfur laga nr. 80/1938.

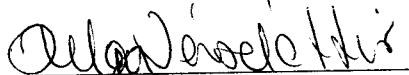


Kjarasamningurinn 8. desember 2004 var undirritaður af:

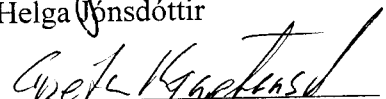
F.h. Samninganefndar SÍB



Friðbert Traustason, formaður



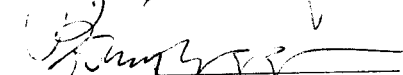
Helga Þónsdóttir



Gréta Kjartansdóttir

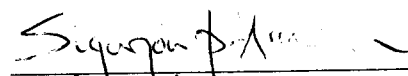


Anna Karen Hauksdóttir



Björn Tryggvason

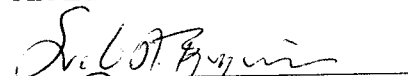
F.h. Samtaka atvinnulífsins



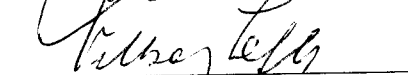
Sigurjón P. Arnason, formaður




Ari Edwald



Svali Björgvinsson



Vilborg Loft



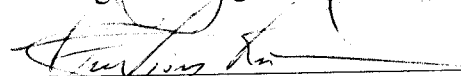
Ingimar Haraldsson



Atli Atlason



Helgi H. Steingrímsson




Guðjón Rúnarsson

Samkomulag um afgreiðslu kjarasamninga SÍB og SA og Seðlabanka Íslands.

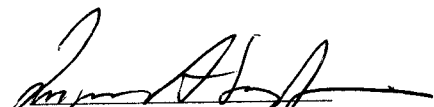
Samningsaðilar eru sammála um að atkvæðagreiðsla um samninga ofangreindra aðila fari fram sameiginlega en ekki verði greidd atkvæði um samningana hvorn fyrir sig. Aðilar eru sammála um að þessi háttur verði hafður við afgreiðslu samninga eftirleiðis nema einhver samningsaðila segi sig frá samkomulaginu með 6 mánaða fyrirvara.

Reykjavík 8. desember 2004

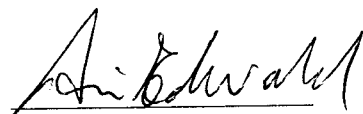
Fh. SÍB

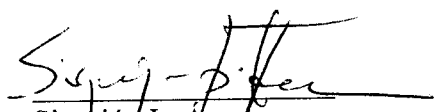

Friðbert Traustason

Fh. Seðlabanka Íslands


Ingvar A. Sigfússon

Fh. Samtaka atvinnulífsins


Ari Edwald


Sigurjón Þ. Arnason