

## KJARASAMNINGUR

### Samtaka atvinnulífsins

og

### MATVÍS um kaup og kjör matreiðslumanna á kaupskipum

#### 1.gr.

#### Samningstími

Síðast gildandi kjarasamningar aðila framlengjast til 31. desember 2007 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

#### 2. gr.

#### Laun

Laun hækka sem hér segir:

Frá undirskrift.	3,25%.
1. janúar 2005	3,0%,
1. janúar 2006	2,5%
1. janúar 2007	2,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema um annað hafi samist.

#### 3. gr.

Lágmarkslaun í fastlaunakerfi eru frá gildistöku samningsins sem hér segir:

#### Mánaðarlaun á sigldan mánuð:

Kr.	451.346 miðað við 10,17% orlof.
“	457.150 miðað við 11,59 % orlof.
“	463.076 miðað við 13,04 % orlof.

#### Jafnaðarlaun á mánuði í 12 mánuði:

Kr.	283.188 miðað við 225 vinnudaga á ári (10,17% orlof).
“	283.142 miðað við 222 vinnudaga á ári (11,59 % orlof).
“	283.074 miðað við 219 vinnudaga á ári (13,04 % orlof).

#### 4. gr.

##### Desember- og orlofsuppbót.

###### Desemberuppbót greiðist sem hér segir:

Á árinu 2004 kr. 38.500.

Á árinu 2005 kr. 39.700.

Á árinu 2006 kr. 40.700.

Á árinu 2007 kr. 41.800.

###### Orlofsuppbót greiðist sem hér segir:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2004 verði orlofsuppbót kr. 21.100.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2005 verði orlofsuppbót kr. 21.800.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2006 verði orlofsuppbót kr. 22.400.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2007 verði orlofsuppbót kr. 23.000.

#### 5. gr.

##### Hækkað framlag í lífeyrissjóði

Frá 1. janúar 2005 hækkar framlag atvinnurekenda í samtryggingarlífeyrissjóð í 7,0% og á sama tíma fellur niður skylda til að greiða 1,0% fast í séreignasjóð óháð framlagi starfsmanns. Frá 1. janúar 2007 hækkar iðgjald atvinnurekenda til samtryggingarlífeyrissjóðs í 8,0% samhliða 0,45% lækkun almenns tryggingagjalds.

#### 6. gr.

##### Veikinda- og slysaun.

###### Fastráðinn matreiðslumaður

Matreiðslumaður á fastlaunakerfi, sem verður óvinnufær af völdum sjúkdóms eða slysa á rétt á launum svo lengi sem hann er óvinnufær skv. neðangreindum ákvæðum. Neðangreindur réttur til fastra umsamdra mánaðarlauna (jafnaðarlauna) samkvæmt ráðningarsamningi er heildarlaunaréttur sem komi í stað launaréttar skv. 36. gr. sjómannalaga nr. 35/1985. Veikindi í frítíma teljast ekki til siglingartíma.

Fyrsta árið, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 2 mánuði.

Eftir 1 árs starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 3 mánuði.

Eftir 3 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 4 mánuði.

Eftir 5 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 6 mánuði.

Eftir 10 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 10 mánuði.

Eftir 15 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 12 mánuði.

#### 7. gr.

##### Grein um greiðslu í sjúkrasjóð og orlofsheimilasjóð orðist svo:

Greiða skal sem svarar 0,3% af öllum launum matreiðslumanna í styrktar- og sjúkrasjóð, og sem svarar 0,25% af sömu launum í orlofsheimilasjóð Félags matreiðslumanna.

Greiðslur þessar skulu inntar af hendi mánaðarlega.

## 8. gr.

### **Grein um orlof orðist svo:**

Orlof er 10.17% af launum samkvæmt lögum um orlof. Eftir 5 ára þjónustu hjá útgerðinni fær matreiðslumaður 27 virkra daga orlof, sem samsvarar 11,59% og eftir 10 ár þjónustu 30 virkra daga orlof, sem samsvarar 13,04%.

Fæðispeningar greiðast í orlofi.

## 9. gr.

### **Grein um veikindi í orlofi, orðist svo:**

Veikist matreiðslumaður í orlofi innanlands það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það atvinnurekanda t.d. með símskeyti. Fram skal koma hjá hvaða lækni hann hyggst fá læknisvottorð.

Sama gildir ef matreiðslumaður veikist í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada það alvarlega að það leiði til sjúkrahúsvistar (einn eða fleiri daga).

Fullnægi starfsmaður tilkynningarskyldunni og standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa innanlands eða 6 sólarhringa innan EES svæðisins, Bandaríkjunum eða Kanada, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega vöruðu. Undir framangreindum kringumstæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði.

Fyrirtæki á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er veitt á þeim tíma sem starfsmaður óskar á tímabilinu 2. maí til 15. september, nema sérstaklega standi á.

## 10. gr.

### **Samningsforsendur**

Markmið aðila með samningi þessum er að stuðla að efnahagslegum stöðugleika og jafnvægi á vinnumarkaði, sem hvort tveggja er grundvöllur uppbyggingar og fjölgunar starfa. Í samræmi við þessi markmið hvílir samningur þessi á eftirfarandi forsendum:

1. Að verðlag þróist í samræmi við verðbólguþáttmarkmið Seðlabanka Íslands.
2. Að sú launastefna og þær kostnaðarhækkningar sem í samningnum felast verði almennt stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði.

Fari svo á samningstímanum að ofangreindar forsendur bregðist geta aðilar að samningnum skotið málinu til sérstakrar forsendunefndar sem sett verður á fót til að stuðla að framgangi markmiða samningsins og festa forsendur hans í sessi.

Forsendunefndin skal skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af ASÍ og tveimur af SA og skal hún taka þegar til starfa. Verkefni hennar er að meta hvort ofangreindar forsendur standist og markmið náist. Nefndin skal jafnframt leita eftir samstarfi við stjórnvöld um það að fylgjast með þróun sem ógnað geti forsendum samningsins og eftir atvikum setja fram tillögur um viðbrögð þar sem við á.



Nefndin skal taka samningsforsendurnar til sérstakrar skoðunar fyrir 15. nóvember árin 2005 og 2006. Komist nefndin að þeirri niðurstöðu að marktækt frávik hafi orðið frá annarri eða báðum ofangreindra forsendna getur annað tveggja gerst. Ef samkomulag næst í nefndinni um viðbrögð getur hún úrskurðað að samningurinn

haldi gildi sínu, að teknu tilliti til niðurstöðu nefndarinnar. Ef ekki næst samkomulag um viðbrögð er samningurinn uppsegjanlegur af hálfu samningsaðila. Uppsögn skal ákveða fyrir 10. desember og telst samningurinn þá vera laus frá næstkomandi áramótum að telja.

Nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reykjavík, 17. september 2004.

F.h. MATVÍS

F.h. Samtaka atvinnulífsins

